დანართი

ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2023-2025 წლების სამოქმედო გეგმა

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **მიზანი** | **ამოცანა** | **საქმიანობა** | **საქმიანობის ინდიკატორი** | **ბიუჯეტი** | **დაფინანს ების წყარო** | **პასუხისმგებელი უწყება** | **პარტნიორი უწყება** | **შესრულები ს ვადა** |
| **1. მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმების განვითარება** | **1.1.****გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმების გაძლიერება** | 1.1.1 ოზურგეთის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისეფექტიანობის გაზრდა და მისთვის დაკისრებული ფუნქციების შესრულების ხელშეწყობა | 1.1.1.ა. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2018 წ. 7 მარტის N 24 დადგენილებით დამტკიცებული გენდერული თანასაწორობის საბჭოს დებულებასაქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან შესაბამისობაშია მოყვანილი1.1.1.ბ. საბჭოს მდივნის ფუნქციების დადგენა1.1.1.გ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომები რეგლამენტირებულია 1.1.1.დ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულებაში, საბჭოს ამოცანების, ფუნქციების და უფლებამოსილებების მუხლში დამატებულია გაეროს უშიშიშორების საბჭოს რეზოლუციის 1325 - ქალები, მშვიდობა და უსაფრთხოება ლოკალიხაციის ხელშეწყობის პუნქტი |  |  | ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერია |  | 2023-2025 წ. |
| 1.1.2. ოზურგეთის მუნიციპლიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმიდან გამომდინარე საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023-2025წლების სამოქმედო გეგმის შემუშავება, დამტკიცება და განხორციელება | 1.1.2.ა. სამოქმედო გეგმა შემუშავებულიასაბჭოს წევრებთან, მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან კონსულტაციით;1.1.2. ბ. გეგმა განხილულიადა დამტკიცებულია საბჭოს მიერ, გეგმა გამოქვეყნებულია |  |  | ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | 1.1.2.გ. გამოქვეყნებულია გეგმის შესრულების ყოველწლიური ანგარიში |  |  |  |  |  |
| 1.1.3. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტის და შიდა სამუშაო გეგმის მომსადება, რაც გულისხმობს პასუხისმგებელი პირის მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმით განსახორციელებელ საქმიანობას | 1.1.3.ა. გენდერული თანასწორობის მდივნისთვის შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი; 1.1.3.ბ. გენდერზე პასუხისმგებელი პირის მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა, გაწერილი დროში თვეების მიხედვით |  |  | მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო |  | 2023-2025 წ. |
| 1.1.4. გენდერული თანასწორობის საკითხებში პასუხისმგებელი პირის შერჩევა მუნიციპალიტეტის მერიაში. მისი ფუნქციებისა და უფლებამოსილების განმსაზღვრელი დოკუმენტის შემუშავება | 1.1.4.ა. შერჩეული და დანიშნული გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი მერიაში1.1.4.ბ. გენდერზე პასუხისმგებელი პირის მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა, გაწერილი დროში თვეების მიხედვით |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო |  | 2023-2025 წ. |
| 1.1.5. საკრებულოს ვებ- გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნების უზრუნველყოფა | 1.1.5.ა. საკრებულოს ვებ- გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“1.1.5.ბ. საკრებულოს ვებ- გვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა1.1.5.გ. შექმნილია და აქტიურია ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს Facebook გვერდი. |  |  | მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო |  | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1.1.6. კოორდინირებული მუშაობა საქართველოს პარლამენტისგენდერულ საბჭოსთან, გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის კოორდინაციისა და თანამშრომლობის გაძლიერება საკონტაქტო პირებისქსელის ფუნქციონირება, როგორცსახელმწიფო ორგანოებთან ასევე სხვა მუნიციპალიტეტებთან | 1.1.6.ა. საბჭოს სხდომის ოქმები საქართველოს გენდერული თანასწორობის სახელმწიფო კონცეფციის პროექტისა და საქართველოს პარლამენტის გენდერული საბჭოდან მიღებული წინადადებებისა და რეკომენდაციების განხილვის შესახებ1.1.6.ბ. საქართველოს პარლამენტის გენდერულ საბჭშიგაგზავნილი წინადადებები და მათგან მიღებული რეკომენდაციები1.1.6.გ. სახელმწიფო ორგანოებთან და სხვა მუნიციპალიტეტებთან შექმნილია ურთიერთთანამშრომლობისა და კომუნიკაციის ქსელი |  |  | ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო |  | 2023-2025 წ. |
| 1.1.7. მუნიციპალიტეტში გენდერული უთანასწორობის აღმოფხვრის უზრუნველსაყოფად მერიისთვის, საკრებულოსათვის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსათვის წინადადებებისა და რეკომენდაციების მომზადება და წარდგენა | 1.1.7.ა. წარდგენილი წინადადებები და რეკომენდაციები1.1.7.ბ. საკრებულოს, მერიის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გათვალისწინებული წინადადებები და რეკომენდაციები |  |  | ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025წ.. |
| **1.2.****მუნიციპალიტეტის საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებულ ია გენდერული მიდგომები. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილ ია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა** | 1.2.1. მუნიციპალიტეტში და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ–ებში კადრების შერჩევის, ატესტაციის და სამსახურში აყვანის დროს გათვალისწინებული იქნას გენდერული სპეციფიკა | 1.2.1.ა. იწარმოება და გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემები 1.2.1.ბ. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება1.2.1.გ. საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე1.2.1.დ. კანდიდატებისათვის საკვალიფიკაციო |  |  | ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერიაოზურგეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო |  | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | მოთხოვნათა და სამუშაო აღწერილობის ჩამონათვალში ჩართულია გენდერული მგრძნობელობის და გენდერულად ორიენტირებული მმართველობის ზოგადი პრინციპების ცოდნა და შეტანილია ცვლილებები საშტატო ნუსხასა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში1.2.1.ე. საკონკურსო- საატესტაციო კომისიის ერთ- ერთ წევრად განსაზღვრულია გენდერზე პასუხისმგებელი პირი1.2.1.ვ. პროფესიული მომზადება- გადამზადების პროგრამებშიგათვალისწინებულია ქალთა და კაცთა თანაბარი მონაწილეობა |  |  |  |  |  |
| 1.2.2 გადაწყვეტილების მიღების პროცესში თანაბარი ჩართულობის მიზნით მერის სამოქალაქო მრჩეველთა საბჭო დაკომპლექტდეს თანაბარი რაოდენობის განსხვავებული სქესის წარმომადგენლებით | 1.2.2.ა. მერის ბრძანება მრჩეველთა საბჭოს შემადგენლობაში ცვლილებების შეტანის შესახებ1.2.2.ბ. მრჩეველთა საბჭოს განახლებულია იწარმოება მონაცემები მრჩეველთა საბჭოს ან სხვა სახის საბჭოების გენდერული შემადგენლობის შესახებ |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო |  | 2023-2025 წ. |
| 1.2.3. უზრუნველყოფილია ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობითობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე და ქალთა შესაძლებლობების ზრდა ლიდერული პოზიციების დასაკავებლად | 1.2.3.ა. გაზრდილია ქალთა რაოდენობის გადაწყვეტილების მიმღებ თანამდებობებზე1.2.3.ბ. შეფასებული და გაანალიზებულია ბავშვთა მოვლის სერვისები დასაქმებულ ქალთა საჭიროებებთან(საკმარისია ბაღები; მომუშავე დედებისათვის არსებობს ღამის საათებში ბავშვის მოვლის სერვისები, ბავშვისადა დედის ოთახი ადგილობრივი ხელისუფლების უწყებაში) |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1.2.4. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ წახალისდეს ქალთა სამოქალაქო აქტივობები და ხდება ლიდერ ქალთა გამოვლენა;გაზრდილია ქალთა მონაწილეობა მუნიციპალიტეტის განვითარებისა და გაძლიერებისთვის პროგრამის ფარგლებშიპრიორიტეტული პროექტების დასახელებასა და ადგილობრივ დონეზეგადაწყვეტილების მიღების პროცესში | 1.2.4.ა. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში1.2.4.ბ. გამოვლენილ ლიდერ ქალთა რაოდენობა1.2.4.გ. დანერგილია მექანიზმები შეხვედრების მონაწილეთა გენდერული შემადგენლობის შესახებ მონაცემების მირებისა და დამუშავების, ასევე იკრიბება მონაცემები გებდერულ ჭრილში წუნადადებიბის ინიციატრთა შესახებ |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.2.5. მოსახლეობასთან საჯარო განხილვებსა და შეხვედრებზე გამოთქმული წინადადებების, მოსაზრებებისა და იდეების ანალიზის საფუძველზე მომხდეს მათი ასახვა მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულ ღონისძიებებსადა სამართლებრივ აქტებში | 1.2.5.ა. გამოქვეყნებულია საჯარო შეხვედრების ოქმები 1.2.5.ბ. საჯარო განხილვების საფუძველზე შემუშავებულია რეკომენდაციები1.2.5.გ. რეკომენდაციები ასახულია განხორციელებულ ღონისძიებებსა და მიღებულ სამართლებრივ აქტებში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო |  | 2023-2025 წ. |
| **1.3. გენდერული სტატისტიკა დანერგილია** | 1.3.1. შემუშავდეს მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროებისა და პროგრამების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები | 1.3.1ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი 1.3.1.გ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისადა გამოყენების ფორმები და მეთოდები |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის სტატისტიკის ბიუროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.3.2. შეიქმნას სქესის ნიშნით სეგრეგირებული, მათ შორის, მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან /და მცხოვრები შშმ პირთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, მუდმივად ხდებოდეს მისი პერიოდული განახლება | 1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულოგენდერზე პასუხისმგებელი პირი | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1.3.3. უზრუნველყოფილი იქნას გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობა | 1.3.3.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო |  | 2023-2025 წ. |
| 1.3.4. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით გაანალიზებული იქნას საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების და მუნიციპალურიპროგრამების შესამუშავებლად | 1.3.4.ა. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები1.3.4.ბ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.3.5. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულ იქნას ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე | 1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში | ხარჯების გაღება ხდება ადგილობრ ივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილ ი თანხებიდან | ადგილობ რივ ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| **1.4. დანერგილია გენდერული აუდიტი** | 1.4.1. მუნიციპალიტეტის ორგანოების საქმიანობის მიმართულებების მიხედვით ჩატარებული იქნას გენდერული აუდიტი | 1.4.1.ა. გამოქვეყნებულია გენდერული აუდიტის ანგარიში და რეკომენდაციები1.4.1.ბ. პოლიტიკის დაგეგმარების დროს გენდერული აუდიტის მიერ შემუშავებული რეკომენდაციები გათვალისწინებულია |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.4.2. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებული იქნას ტრენინგები გენდერული პოლიტიკის დანერგვის საკითხებზე | 1.4.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 1.4.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში | ადგილობრ ივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილ | ადგილობ რივი ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტის მერია | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | ი თანხებიდან |  |  |  |  |
| **1.5.****სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემის ჩამოყალიბება** | 1.5.1. ჩამოყალიბებული იქნას მუნიციპალიტეტის ორგანოებისა და თანამდებობის პირთა სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა | 1.5.1.ა. მიღებულია გადაწყვეტილება ყველა სამართლებრივი აქტის პროექტების გენდერული თანასწორობის დაცვის კუთხით სავალდებულო ექსპერტიზის გავლის შესახებ 1.5.1.ბ. ექსპერტიზა გავლილი სამართლებრივი აქტების პროექტების რაოდენობა 1.5.1.გ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გაანალიზებული ექსპერტიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები გენდერულად მგრძნობიარე საკითხების წარმოსაჩენად ან არსებული უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო |  | 2023-2025 წ. |
| 1.5.2. ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერიის, საკრებულოს აპარატისა და გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისათვის ჩატარებული იქნას ტრენინგი სამართლებრივი აქტების გენდერული გავლენის ანალიზის საკითხებზე | 1.5.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 1.5.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში | ადგილობრ ივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილ ი თანხებიდან | ადგილობ რივი ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1.6. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება** | 1.6.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და გენდერულ საკითხებზე გამოყოფილ/დანიშნულ პასუხისმგებელ პირებისათვის ჩატარებული იქნას სპეციალური ტრენინგები გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშორების საბჭოს რეზოლუცია N1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მეინტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე, შრომით უფლებებსა და სხვა აქტუალურ საკითხებზე | 1.6.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში1.6.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა | ადგილობრ ივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილ ი თანხებიდან | ადგილობ რივ ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.6.2. გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრი გადამზადებული იქნას ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების და ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად. | 1.6.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა1.6.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში | ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილი თანხებიდან | ადგილობრივ ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.6.3. შეფასებული იქნას ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მოხელეთა ცოდნის დონე გენდერული თანასწორობის საკითხებზე და გამოვლენილი საჭიროებებიდან გამომდინარემუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე | 1.6.3.ა. მოხელეთა ცოდნის დონის შეფასების ანგარიში 1.6.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში1.6.3.გ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა | ადგილობრ ივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილ ი თანხებიდან | ადგილობ რივი ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1.6.4. ჩატარებული იქნას საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძნობელობის ასამაღლებლად | 1.6.4.ა. შეხვედრების რაოდენობა1.6.4.ბ. შეხვედრებზე განხილული თემები 1.6.4.გ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | საერთაშორისო დაარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.6.5. ორგანიზებული იქნას საინფორმაციო შეხვედრები თემაზე - ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა, ადრეული ქორწინება, **ქალთა****ეკონომიკური გაძლიერება,** შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციუოლ ერთეულებში, ბაღის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები | 1.6.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.6.5.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა 1.6.5.გ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა1.6.5.დ. შეხვედრების დღის წესრიგი და მასალა |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. ყოველკვარ ტალურად |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1.6.6. მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებს გააჩნიათ თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა | 1.6.6.ა. საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ; 1.6.6.ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები იცნობენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 –საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით.1.6.6.გ. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერიის თანამშრომლების 70 %-ს გავლილი აქვს სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი„სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“ |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | სახალხო დამცველის ოფისი, არასამთავრობო ორგანიზაციები, | 2023-2025 წ. |
| **1.7. მომზადებული იქნას მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია და მისგან****გამომდინარე მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა** | 1.7.1. მომზადებული იქნას მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია | 1.7.1.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია მომზადებულია საბჭოს მიერ ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობით1.7.1.ბ. მერიისა და საკრებულოს მიერ განხილული, შეჯერებული და საკრებულოს მიერ დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტისგენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1.7.2. გრძელვადიანი სტრატეგიის შესაბამისად, მომზადებული იქნას მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა; | 1.7.2.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2019 წლის შესრულების ანგარიშის და მუნიციპალიტეტის მიერ შემუშავებული გრძელვადიანი სტრატეგიის გათვალისწინებით გაწერილია მუნიციპალიტეტისთვის რიგით მეორე სამოქმედო გეგმა.1.7.2.ბ. ახალ სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესში ჩართულია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლები და სხვა დაინტერესებული მხარეები |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| **1.8.****ჩამოყალიბდეს** **სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი** | 1.8.1. შემუშავებული და დანერგილი იქნას სამოქმედო გეგმისა და გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად განხორციელებული ღონისძიებების მონიტორინგისა და შეფასების სისტემა | 1.8.1.ა. მიღებული მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი 1.8.1.ბ. 2023-2025 წლებისგენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის მონიტორინგის და შეფასების დოკუმენტი |  |  | მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.8.2. ჩატარებული იქნას საბჭოს საქმიანობის შესახებ და სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის პროექტის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის | 1.8.2.ა.პრეზენტაციის მონაწილეთა სია1.8.2.ბ. ანგარიშის პროექტის განხილვისასგამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები |  |  | მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.8.3. ჩატარებული იქნას საბჭოს საქმიანობის შესახებ და სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის | 1.8.3.ა.პრეზენტაციის მონაწილეთა სია1.8.3.ბ. ანგარიშის პროექტის განხილვისასგამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები |  |  | მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1.8.4. გენდერული თანასწორობის შესახებ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2023-2025 წ. სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში წარდგენოს საკრებულოს განსახილველად | 1.8.4.ა. საკრებულოს მიერ განხილულია მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში1.8.4.ბ. მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში გამოქვეყნებულია |  |  | მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.8.5. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილი იქნას ცვლილებები | 1.8.5.ა. მონიტორინგისა და შეფასების დოკუმენტში ასახული რეკომენდაციები გათვალისწინებულია ახალ სამოქმედო გეგმაში1.8.5.ბ. რეკომენდაციების შესაბამისად განახლებული და დამტკიცებულიამომავალი წლის სამოქმედო გეგმა |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | საერთაშორისო დაარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.8.6. მომზადებული და გათვალისწინებულია დამტკიცებულ ბიუჯეტში წინადადებები სამოქმედო გეგმით მომდევნო წლის ღონისძიებების განსახორციელებლად შესაბამისი დაფინანსების გამოყოფის შესახებ | 1.8.6.ა. 2020 წ. ადგილობრივ ბიუჯეტში ასახულია სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დაფინანსება |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო |  | 2023-2025 წ. |
| **1.9.****გაძლიერებულ იქნას თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან****და სხვა****დაინტერესებულ პირებთან სამოქალაქო სექტორიდან** | 1.9.1. შექმნილი იქნას სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო ორგანიზაციების მონაცემთა ბაზა | 1.9.1ა. გამოქვეყნებულია ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 1.9.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან ჩატარდეს შეხვედრები და„ღია კარის“ დღეები მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პრობლემატურ საკითხებზე | 1.9.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე ორგანიზაციების წარმომადგენელთა რაოდენობა |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ.ყოველკვარ ტალურად |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1.9.3. ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების მიერ გათვალისწინებულია სამოქალაქო სექტორის ჩართულობით განხილული და მათ მიერ წამოჭრილი საკითხები | 1.9.3.ა. განხილული საკითხების რაოდენობა 1.9.3.ბ. გათვალისწინებული საკითხების რაოდენობა 1.9.3.გ. მუნიციპალიტეტისადა სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების მიერ ერთობლივად განხორციელებული აქტიობები და მათი რაოდენობა |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| **მიზანი** | **ამოცანა** | **საქმიანობა** | **საქმიანობის ინდიკატორი** | **ბიუჯეტი** | **დაფინანს ების წყარო** | **პასუხისმგებელი უწყება** | **პარტნიორი უწყება** | **შესრულები ს ვადა** |
| **2. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებული იქნას ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით** | **2.1. დანერგილია იქნას გენდერული ბიუჯეტი** | 2.1.1. ჩატარებული იქნას მუნიციპალიტეტის ბოლო სამი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი | 2.1.1.ა. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები2.1.1.ბ. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის ანალიზის შედეგები გამოქვეყნებულია |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.1.2. უზრუნველყოფილი იქნას ბიუჯეტის პროექტის მომზადების გამჭვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა | 2.1.2.ა. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები. 2.1.2.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.1.3. ჩატარებული იქნას ტრენინგი მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე | 2.1.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 2.1.3.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში | ადგილობრ ივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილ ი თანხებიდან | ადგილობ რივი ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ.. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2.2. მუნიციპალურ პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრული იქნას გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით** | 2.2.1. ჩატარებული იქნას პრიორიტეტების და მუნიციპალური პროგრამების საჭიროებათა კვლევა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით. მოსახლეობის ჩართულობით | 2.2.1.ა. გაანალიზებულია მონაცემები, რამდენი ქალიდა მამაკაცი იღებს სარგებელს ადგილობრივი ბიუჯეტით დაფინანსებული სერვისებისაგან2.1.1.ბ. გაანალიზებულია ინფრასტრუქტურულ პროექტებზე სახსრების გამოყოფისას ქალების და მამაკაცების განსხვავებული საჭიროებები და პრიორიტეტები2.2.1.გ. ჩატარებულია საჭიროებათა კვლევა და მომზადებულია ანგარიში 2.2.1.დ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.ე. დადგენილი პრიორიტეტები2.2.1.ვ. პრიორტიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2020 წლის ბიუჯეტში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| **2.3. შემუშავებული იქნას კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფის, განათლების თანაბარი ხელმისაწვდომობის ა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკა** | 2.3.1. ჩატარებული იქნას კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა, გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები | 2.3.1.ა. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები2.3.1.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2023-2025 წ. ბიუჯეტში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.3.2. მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში საჭიროებების შესწავლის მიზნით ჩატარებულია არსებული მდგომარეობის ანალიზი გენდერულ ჭრილშიდა მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები | 2.3.2.ა. სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები2.3.2.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2023-2025 წ. ბიუჯეტში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2.4. შემუშავებული იქნას გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკა** | 2.4.1. ახალგაზრდების საჭიროებების დადგენის მიზნით ახალგაზრდებთან (მათ შორის შშმ პირებთან) შეხვედრების ჩატარება | 2.4.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით და გენდერულ ჭრილში;2.4.1.ბ. მიღებული რეკომენდაციები2.4.1.გ. რეკომენდაციების ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.4.2. „საქართველოს სახელმწიფო ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარების სამოქმედო გეგმის (2015-2020 წ.წ.)“ დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2015 წლის 5 მარტის N349 განკარგულების შესაბამისად მომზადებული იქნას რეკომენდაციები ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებთან ახალგაზრდული სათათბიროების ამოქმედების შესახებ | 2.4.2.ა. მიღებული გადაწყვეტილება ახალგაზრდული სათათბიროების შექმნის შესახებ2.4.2.ბ. სათათბირო დაკომპლექტებულია განსხვავებული სქესით არანაკლებ 40% –ისა 2.4.2.გ. ჩამოყალიბებულია ახალგაზრდების საინიციატივო ჯგუფი, რომელიც ჩართულია მუნიციპალიტეტისპროგრამების და პოლიტიკის ფორმირების პროცესში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| **2.5. უზრუნველყოფილი იქნას ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრება** | 2.5.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დასამკვიდრებლად ჩატარებული იქნას სპორტის სახეობათა საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი | 2.5.1.ა. საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი2.5.1.ბ. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები2.5.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტსა და მუნიციპალურ პროგრამებში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.5.2. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული და განხორციელებული იქნას გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამებიდა დაგეგმილია მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებები | 2.5.2.ა. მიღებული და განხორციელებული გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები 2.5.2.ა. პროგრამებით მოსარგებლეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია,მუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 2.5.3. სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია | 2.5.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულია შეხვედრა, სადაც წარმოჩინებულია წარმატებული ქალი სპორტსმენები |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| **2.6. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში შემუშავებული და განხორციელებული იქნას გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამები** | 2.6.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებული იქნას მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში | 2.6.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში2.6.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები2.6.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა დასოციალური დაცვის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.6.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებული იქნას მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი | 2.6.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები2.6.2.ბ. რეკომენდაციების ასახულია მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა დასოციალური დაცვის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.6.3. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე მომზადებული იქნას ჯანმრთელობის დაცვისა დასოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პრიორიტეტული პროგრამები, | 2.6.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგ რამები |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად |  |  |  |  | სოციალური დაცვის სამინისტრო |  |
| **2.7. შემუშავებული და განხორციელებული იქნას გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების ხელშემწყობი პროგრამები და ღონისძიებები** | 2.7.1. ჩატარებული იქნას მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში. გამოვლენილია საჭიროებები ეკონომიკურ საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, ასევე პრიორიტეტული პროფერსიები და შემუშავებული და განხორციელებულია შესაბამისი(საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები | 2.7.1.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ;2.7.1.ბ. მიღებული და განხორციელებულია შესაბამისი პროგრამები 2.7.1.გ. გამოვლენილი პრიორიტეტული პროფესიების ერთიანი საინფორმაციო ბაზა |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო | არასამთავრობო ორგანიზაციებისასწავლო– საგანმანათლებ ლო რეგიონულიდაწესებულებებ ი | 2023-2025 წ.. |
| 2.7.2. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილი იქნას სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობოორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა | 2.7.2.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი;2.7.2.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია;2.7.2.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი მოსახლეობასთან თემში შეხვედრების დროს |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.7.3. სოფლის მეურნეობაში დასაქმებულ ქალთა ინფორმირება სასოფლო- სამეურნეო კოოპერატივების უპირატესობებზე და | 2.7.3.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.7.3.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს გარემოს დაცვის და სოფლის მეურნეობის სამინისტრო | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | მათი შექმნის ხელშეწყობა, ასევე სოფლის მეურნეობის კუთხით სხვა პროგრამების დანერგვა |  |  |  |  | არასამთავრობო ორგანიზაციები |  |
|  | 2.7.4. დასაქმების მიზნით შეიქმნას ქალთა მონაცემების ბაზა | 2.7.4.ა. შექმნილი და პერიოდულად განახლებადი მონაცემთა ბაზა2.7.4.ბ. მონაცემთა ბაზიდან დასაქმებულთა რაოდენობა |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| **2.8. სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებულ ი იქნას მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას გენდერული ასპექტები** | 2.8.1. შესწავლილილი იქნას მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, რელიგიური უმცირესობების, სოფლად მცხოვრები, მარტოხელა და მრავალშვილიანი ოჯახების, ხანდაზმული, მარტოხელა მოხუცების, შშმ პირებისა და შრომით მიგრაციაში მყოფ პირთა ოჯახების საჭიროებები გენდერულ ჭრილში | 2.8.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.8.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 2.8.1.გ. ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.8.2. შესაწავლილი და გამოვლენილი იქნას შრომით მიგრაციაში მყოფ პირთა ოჯახების პრობლემების გამოვლენა | 2.8.2.ა. აღრიცხულია მუნიციპალიტეტში შრომითი მიგრანტების რაოდენობა 2.8.2.ბ. გამოვლენილია ოჯახების საჭიროებები 2.8.2.გ. პრიორიტეტები გათვალისწინებულია 2023-2025 წ. ბიუჯეტში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა დასოციალური დაცვის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 2.8.3. მუნიციპალურ პროგრამებში ასახული და განხორციელებული იქმას მარტოხელა მოხუცების ცხოვრების პირობების გაუმჯობესების მიზნით გამოვლენილი საჭიროებები | 2.8.3.ა. მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებულ ხანდაზმულთა სტატისტიკა გენდერულ ჭრილში2.8.3.ბ. საჭიროებათა კვლევის დოკუმენტები |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.8.4. საჭიროებათა შესწავლის საფუძველზე სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების, საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით შემუშავებული და ხორციელებული იქნას შესაბამისი მუნიციპალური პოლიტიკა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით | 2.8.4.ა. გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პოლიტიკის განსაზღვრის დოკუმენტები 2.8.4.ბ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების ჩართულობით, მათი სოციალიზაციის ხელშეწყობის მიზნით2.8.2.გ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 2.8.5. მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მცხოვრებ შშმ პირების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით ამ ჯგუფების კატეგორიათა მიხედვით მომზადებული იქმას მუნიციპალური პროგრამები მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად | 2.8.5.ა. კატეგორიათა მიხედვით მომზადებული მუნიციპალური პროგრამები 2.8.5.ბ. ბიუჯეტით დაფინანსებული პროგრამები და მათი წილი ბიუჯეტის საერთო ხარჯებში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 2.8.6. სოფლად მცხოვრები ქალების, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების ეკონომიკური გაძიერებისათვის ხელმისაწვდომობის მიზნით, საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამები და უზრუნველყოფილი იქნას ფინანსური თანამონაწილეობა | 2.8.6.ა. სოფლად მცხოვრები ქალების, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების სახელოვნებო- შემოქმედებით პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩარულობა გაზრდილია2.8.6.ბ. სოფლად მცხოვრები ქალების, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირები ჩართულებიარიან სახელმწიფო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| **მიზანი** | **ამოცანა** | **საქმიანობა** | **საქმიანობის ინდიკატორი** | **ბიუჯეტი** | **დაფინანს ების წყარო** | **პასუხისმგებელი უწყება** | **პარტნიორი უწყება** | **შესრულები ს ვადა** |
| **3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერება გაზრდა** | **3.1. მოსახლეობის ინფორმირებულობის გაზრდა ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე** | 3.1.1. ჩატარებული იქნას მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში უზრუნველყოფილი იქნას შეხვედრებზე ქალთა მონაწილეობა | 3.1.1.ა. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.1.ბ. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 3.1.2. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარდეს შეხვედრები და დისკუსიები მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში | 3.1.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.2.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა და ჩატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფილმის ჩვენება, ქალთა გაძლიერების წარმატებული მაგალითები)3.1.2.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 3.1.3. მომზადებული იქნას ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია | 3.1.3.ა. მიღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 3.1.4. მომზადებული და გავრცელებული იქნას საინფორმაციო ბროშურა ოჯახში, ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ სერვისზე; | 3.1.4.ა. მომზადებული და დაბეჭდილი საინფორმაციო ბროშურების რაოდენობა 3.1.4.ბ. გავრცელებული ბროშურების რაოდენობა 3.1.4.გ. ბროშურის განთავსება მუნიციპალიტეტის ვებგვერზე და გენდერული თანასწორობის საბჭოს ვებ გვერდზე, ასევე მუნიციპალიტეტის სხვა სოციალურ გვერდებზე |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 3.1.5. სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებული და განხორცილებული იქნას გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა | 3.1.5.ა. მიღებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღო\ ნისძიებების გეგმა3.1.5.ა. კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიები |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 3.1.6. ორგანიზებული იქნას ქალთა უფლებების საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით ცნობილი კულტურისა და სპორტის წარმატებული ადამიანების მონაწილეობით სხვადასხვა კამპანიები თემისპოპულარიზაციის მხარდასაჭერად | 3.1.6.ა. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები ქალების დღის აღსანიშნავად; 3.1.6.ბ. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები მშვიდობის დღის აღსანიშნავად3.1.6.გ. დაგეგმილი კამპანიების რაოდენობა და მასში მონაწილე ცნობილი სახეების რაოდენობა |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 3.1.7. უზრუნველყოფილი იქნას ადგილობრივი საინფორმაციო საშუალებების მიერ გენდერული თანასწორობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელება | 3.1.7.ა. საგაზეთო სტატიების რაოდენობა გენდერული თანასწორობის, ქალთა უფლებების და თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შესახებ5.1.7.ბ. ადგილობრივი TV/რადიო სიუჟეტების რაოდენობა |  |  | მუნიც იპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულო | ადგილობრივიდა რეგიონული მასმედიის საშუალებებიარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 3.1.8. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებულად დაგეგმილი და განხორციელებული იქნას კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია | 3.1.8.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა 3.1.8.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ.. |
| 3.1.9. მოძიებული და გაშუქებული იქნას მუნიციპალიტეტში მცხოვრები და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები. მუნიციპალიტეტის მინიმუმ ერთ ქუჩას მიენიჭა წარმატებული ქალის სახელი | 3.1.9.ა. მასობრივი ინფორმაციის საშუალებით გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში მცხოვრები და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები.3.1.9.ბ. საკრებულოს განკარგულება ერთ-ერთი ქუჩისთვის წარმატებული ქალის სახელის მიენიჭების შესახებ |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| **3.2. დაგეგმილი და გატარებული იქნას ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები** | 3.2.1. სკოლის მოსწავლეებთან ჩატარებული იქნას საინფორმაციო შეხვედრები ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობად | 3.2.1.ა. სკოლის მოსწავლეებთან, მასწავლებლებთან და მშობლებთან ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა3.2.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 3.2.1.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები(კინო ჩვენება და დისკუსია) |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროსახალხო დამცველიარასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 3.2.2. გატარებული იქნას ღონისძიებები ქალებზე და გოგონებზე ძალადობის ყველა ფორმის, მათ შორის სექსუალური და გენდერული ნიშნით ჩადენილი ძალადობის და ადამიანის უსაფრთხოებასთანდაკავშირებული სხვა რისკების პრევენციისათვის | 3.2.2.ა. საკონსულტაციო/ საინფრმაციო შეხვედრების რაოდენობა3.2.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში და შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია) |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის საკრებულოგენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |
| 3.2.3. შემუშავებული იქნას ოჯახშიდა ქალთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთათვის/ სავარაუდო მსხვერპლთათვის დახმარების პროგრამა | 3.2.3.ა. დამტკიცებული დახმარების პროგრამა 3.2.3.ბ. მუნიციპალიტეტის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისათვის და მსხვერპლებისათვის |  |  | მუნიციპალიტეტის მერიამუნიციპალიტეტის | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2023-2025 წ. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | გაწეული უფასო კონსულტაცია და დახმარება (ფსიქოლოგის, სამარ თალდამცავორგანოს წარმომადგენლთან, იმ არასამთავრობო ორგანიზაციასთან თანამშრომლობა და სერვისის მიღება,ვისთანაც მუნიციპალიტეტს გაფორმებულიაქვს ურთიერთანამშრომ ლობის მემორანდუმი) 3.2.3.გ. ძალადობის მსხვერპლთა მატერიალური დახმარება და ხელშეწყობა ყოფითი პრობლემების მოსაგვარებლად |  |  | საკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო |  |  |