

აპარატის თანამშრომლის ინდივიდუალური პროფესიული განვითარების გეგმა

გასავითარებელი ამოცანა (მოიცავს ასევე ცოდნას, კომპეტენციას, უნარს)	ამოცანის მისაღწევად განსახორციელებელი აქტივობა	საჭირო რესურსები, მენეჯერის როლი (ან სხვათა ჩართულობა, ასეთის არსებობის შემთხვევაში)	პერიოდი	მოსალოდნელი შედეგები

თანამშრომლის თანხმობა

თარიღი

მენეჯერის თანხმობა

HR სპეციალისტის თანხმობა