დანართი

ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2023-2025 წლების სამოქმედო გეგმა

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
1. მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმების განვითარება	1.1. გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმების გაძლიერება	1.1.1 ოზურგეთის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის ეფექტიანობის გაზრდა და მისთვის დაკისრებული ფუნქციების შესრულების ხელშეწყობა	1.1.1.ა. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2018 წ. 7 მარტის N 24 დადგენილებით დამტკიცებული გენდერული თანასაწორობის საბჭოს დებულება საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან შესაბამისობაშია მოყვანილი 1.1.1.ბ. საბჭოს მდივნის ფუნქციების დადგენა 1.1.1.გ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომები რეგლამენტირებულია 1.1.1.დ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულებაში, საბჭოს ამოცანების, ფუნქციების და უფლებამოსილებების მუხლში დამატებულია გაეროს უშიშორების საბჭოს რეზოლუციის 1325 - ქალები, მშვიდობა და უსაფრთხოება ლოკალიზაციის ხელშეწყობის პუნქტი			ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერია		2023-2025 წ.
		1.1.2. ოზურგეთის მუნიციპლიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმიდან გამომდინარე საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023-2025 წლების სამოქმედო გეგმის შემუშავება, დამტკიცება და განხორციელება	1.1.2.ა. სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია საბჭოს წევრებთან, მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან კონსულტაციით; 1.1.2. ბ. გეგმა განხილულია და დამტკიცებულია საბჭოს მიერ, გეგმა გამოქვეყნებულია			ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

			1.1.2.გ. გამოქვეყნებულია გეგმის შესრულების ყოველწლიური ანგარიში					
		1.1.3. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტის და შიდა სამუშაო გეგმის მომსადება, რაც გულისხმობს პასუხისმგებელი პირის მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმით განსახორციელებელ საქმიანობას	1.1.3.ა. გენდერული თანასწორობის მდივნისთვის შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი; 1.1.3.ბ. გენდერზე პასუხისმგებელი პირის მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა, გაწერილი დროში თვეების მიხედვით			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2023-2025 წ.
		1.1.4. გენდერული თანასწორობის საკითხებში პასუხისმგებელი პირის შერჩევა მუნიციპალიტეტის მერიაში. მისი ფუნქციებისა და უფლებამოსილების განმსაზღვრელი დოკუმენტის შემუშავება	1.1.4.ა. შერჩეული და დანიშნული გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი მერიაში 1.1.4.ბ. გენდერზე პასუხისმგებელი პირის მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა, გაწერილი დროში თვეების მიხედვით			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2023-2025 წ.
		1.1.5. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდ აციების პროაქტიული გამოქვეყნების უზრუნველყოფა	1.1.5.ა. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“ 1.1.5.ბ. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა 1.1.5.გ. შექმნილია და აქტიურია ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს Facebook გვერდი.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2023-2025 წ.

		1.1.6. კოორდინირებული მუშაობა საქართველოს პარლამენტის გენდერულ საბჭოსთან, გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის კოორდინაციისა და თანამშრომლობის გაძლიერება საკონტაქტო პირების ქსელის ფუნქციონირება, როგორც სახელმწიფო ორგანოებთან ასევე სხვა მუნიციპალიტეტებთან	1.1.6.ა. საბჭოს სხდომის ოქმები საქართველოს გენდერული თანასწორობის სახელმწიფო კონცეფციის პროექტისა და საქართველოს პარლამენტის გენდერული საბჭოდან მიღებული წინადადებებისა და რეკომენდაციების განხილვის შესახებ 1.1.6.ბ. საქართველოს პარლამენტის გენდერულ საბჭში გაგზავნილი წინადადებები და მათგან მიღებული რეკომენდაციები 1.1.6.გ. სახელმწიფო ორგანოებთან და სხვა მუნიციპალიტეტებთან შექმნილია ურთიერთთანამშრომლობისა და კომუნიკაციის ქსელი			ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2023-2025 წ.
		1.1.7. მუნიციპალიტეტში გენდერული უთანასწორობის აღმოფხვრის უზრუნველსაყოფად მერიისთვის, საკრებულოსათვის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსათვის წინადადებებისა და რეკომენდაციების მომზადება და წარდგენა	1.1.7.ა. წარდგენილი წინადადებები და რეკომენდაციები 1.1.7.ბ. საკრებულოს, მერიის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გათვალისწინებული წინადადებები და რეკომენდაციები			ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ..
	1.2. მუნიციპალიტეტის საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებულ ია გენდერული მიდგომები. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილ ია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა	1.2.1. მუნიციპალიტეტში და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ–ებში კადრების შერჩევის, ატესტაციის და სამსახურში აყვანის დროს გათვალისწინებული იქნას გენდერული სპეციფიკა	1.2.1.ა. იწარმოება და გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემები 1.2.1.ბ. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება 1.2.1.გ. საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე 1.2.1.დ. კანდიდატებისათვის			ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერია ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2023-2025 წ.

			მოთხოვნათა და სამუშაო აღწერილობის ჩამონათვალში ჩართულია გენდერული მგრძნობელობის და გენდერულად ორიენტირებული მმართველობის ზოგადი პრინციპების ცოდნა და შეტანილია ცვლილებები საშტატო ნუსხასა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში 1.2.1.ე. საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის ერთ-ერთ წევრად განსაზღვრულია გენდერზე პასუხისმგებელი პირი 1.2.1.ვ. პროფესიული მომზადება-გადამზადების პროგრამებში გათვალისწინებულია ქალთა და კაცთა თანაბარი მონაწილეობა					
		1.2.2 გადაწყვეტილების მიღების პროცესში თანაბარი ჩართულობის მიზნით მერის სამოქალაქო მრჩეველთა საბჭო დაკომპლექტდეს თანაბარი რაოდენობის განსხვავებული სქესის წარმომადგენლებით	1.2.2.ა. მერის ბრძანება მრჩეველთა საბჭოს შემადგენლობაში ცვლილებების შეტანის შესახებ 1.2.2.ბ. მრჩეველთა საბჭოს განახლებულია იწარმოება მონაცემები მრჩეველთა საბჭოს ან სხვა სახის საბჭოების გენდერული შემადგენლობის შესახებ			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2023-2025 წ.

		1.2.3. უზრუნველყოფილია ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობითობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე და ქალთა შესაძლებლობების ზრდა ლიდერული პოზიციების დასაკავებლად	1.2.3.ა. გაზრდილია ქალთა რაოდენობის გადაწყვეტილების მიმღებ თანამდებობებზე 1.2.3.ბ. შეფასებული და გაანალიზებულია ბავშვთა მოვლის სერვისები დასაქმებულ ქალთა საჭიროებებთან (საკმარისია ბაღები; მომუშავე დედებისათვის არსებობს ღამის საათებში ბავშვის მოვლის სერვისები, ბავშვისა და დედის ოთახი ადგილობრივი ხელისუფლების უწყებაში)			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		1.2.4. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ წახალისდეს ქალთა სამოქალაქო აქტივობები და ხდება ლიდერ ქალთა გამოვლენა; გაზრდილია ქალთა მონაწილეობა მუნიციპალიტეტის განვითარებისა და გაძლიერებისთვის პროგრამის ფარგლებში პრიორიტეტული პროექტების დასახელებასა და ადგილობრივ დონეზე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში	1.2.4.ა. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.2.4.ბ. გამოვლენილ ლიდერ ქალთა რაოდენობა 1.2.4.გ. დანერგილია მექანიზმები შეხვედრების მონაწილეთა გენდერული შემადგენლობის შესახებ მონაცემების მირებისა და დამუშავების, ასევე იკრიბება მონაცემები გებდერულ ჭრილში წუნადადებიბის ინიციატრთა შესახებ			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.2.5. მოსახლეობასთან საჯარო განხილვებსა და შეხვედრებზე გამოთქმული წინადადებების, მოსაზრებებისა და იდეების ანალიზის საფუძველზე მომხდეს მათი ასახვა მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულ ღონისძიებებსა და სამართლებრივ აქტებში	1.2.5.ა. გამოქვეყნებულია საჯარო შეხვედრების ოქმები 1.2.5.ბ. საჯარო განხილვების საფუძველზე შემუშავებულია რეკომენდაციები 1.2.5.გ. რეკომენდაციები ასახულია განხორციელებულ ღონისძიებებსა და მიღებულ სამართლებრივ აქტებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2023-2025 წ.
	1.3. გენდერული სტატისტიკა დანერგილია	1.3.1. შემუშავდეს მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროებისა და პროგრამების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები	1.3.1ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი 1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი 1.3.1.გ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის სტატისტიკის ბიურო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.3.2. შეიქმნას სქესის ნიშნით სეგრეგირებული, მათ შორის, მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან /და მცხოვრები შშმ პირთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, მუდმივად ხდებოდეს მისი პერიოდული განახლება	1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში 1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერზე პასუხისმგებელი პირი	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		1.3.3. უზრუნველყოფილი იქნას გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობა	1.3.3.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2023-2025 წ.
		1.3.4. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით გაანალიზებული იქნას საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების და მუნიციპალური პროგრამების შესამუშავებლად	1.3.4.ა. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები 1.3.4.ბ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.3.5. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულ იქნას ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე	1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ხარჯების გაღება ხდება ადგილობრ ივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილ ი თანხებიდან	ადგილობ რივ ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
	1.4. დანერგილია გენდერული აუდიტი	1.4.1. მუნიციპალიტეტის ორგანოების საქმიანობის მიმართულებების მიხედვით ჩატარებული იქნას გენდერული აუდიტი	1.4.1.ა. გამოქვეყნებულია გენდერული აუდიტის ანგარიში და რეკომენდაციები 1.4.1.ბ. პოლიტიკის დაგეგმარების დროს გენდერული აუდიტის მიერ შემუშავებული რეკომენდაციები გათვალისწინებულია			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.4.2. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებული იქნას ტრენინგები გენდერული პოლიტიკის დანერგვის საკითხებზე	1.4.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 1.4.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრ ივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილ	ადგილობ რივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

				ი თანხებიდან				
	1.5. სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემის ჩამოყალიბება	1.5.1. ჩამოყალიბებული იქნას მუნიციპალიტეტის ორგანოებისა და თანამდებობის პირთა სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა	1.5.1.ა. მიღებულია გადაწყვეტილება ყველა სამართლებრივი აქტის პროექტების გენდერული თანასწორობის დაცვის კუთხით სავალდებულო ექსპერტიზის გავლის შესახებ 1.5.1.ბ. ექსპერტიზა გავლილი სამართლებრივი აქტების პროექტების რაოდენობა 1.5.1.გ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გაანალიზებული ექსპერტიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები გენდერულად მგრძნობიარე საკითხების წარმოსაჩენად ან არსებული უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად (ასეთის არსებობის შემთხვევაში)			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2023-2025 წ.
		1.5.2. ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერიის, საკრებულოს აპარატისა და გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისათვის ჩატარებული იქნას ტრენინგი სამართლებრივი აქტების გენდერული გავლენის ანალიზის საკითხებზე	1.5.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 1.5.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

	1.6. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება	1.6.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და გენდერულ საკითხებზე გამოყოფილ/დანიშნულ პასუხისმგებელ პირებისათვის ჩატარებული იქნას სპეციალური ტრენინგები გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშორების საბჭოს რეზოლუცია N1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მეინტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე, შრომით უფლებებსა და სხვა აქტუალურ საკითხებზე	1.6.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.6.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრ ივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილ ი თანხებიდან	ადგილობ რივ ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.6.2. გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრი გადამზადებული იქნას ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების და ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად.	1.6.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 1.6.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრ ივ ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.6.3. შეფასებული იქნას ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მოხელეთა ცოდნის დონე გენდერული თანასწორობის საკითხებზე და გამოვლენილი საჭიროებებიდან გამომდინარე მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე	1.6.3.ა. მოხელეთა ცოდნის დონის შეფასების ანგარიში 1.6.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.6.3.გ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრ ივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაც იის ამაღლებისა თვის გამოყოფილ ი თანხებიდან	ადგილობ რივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		1.6.4. ჩატარებული იქნას საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძნობელობის ასამაღლებლად	1.6.4.ა. შეხვედრების რაოდენობა 1.6.4.ბ. შეხვედრებზე განხილული თემები 1.6.4.გ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.6.5. ორგანიზებული იქნას საინფორმაციო შეხვედრები თემაზე - ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა, ადრეული ქორწინება, **ქალთა ეკონომიკური გაძლიერება,** შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში, ბაღის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები	1.6.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.6.5.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა 1.6.5.გ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა 1.6.5.დ. შეხვედრების დღის წესრიგი და მასალა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ. ყოველკვარტალურად

		1.6.6. მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებს გააჩნიათ თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა	1.6.6.ა. საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ; 1.6.6.ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები იცნობენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით. 1.6.6.გ. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერიის თანამშრომლების 70 %-ს გავლილი აქვს სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	სახალხო დამცველის ოფისი, არასამთავრობო ორგანიზაციები,	2023-2025 წ.
	1.7. მომზადებული იქნას მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია და მისგან გამომდინარე მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა	1.7.1. მომზადებული იქნას მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია	1.7.1.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია მომზადებულია საბჭოს მიერ ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობით 1.7.1.ბ. მერიისა და საკრებულოს მიერ განხილული, შეჯერებული და საკრებულოს მიერ დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		1.7.2. გრძელვადიანი სტრატეგიის შესაბამისად, მომზადებული იქნას მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა;	1.7.2.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2019 წლის შესრულების ანგარიშის და მუნიციპალიტეტის მიერ შემუშავებული გრძელვადიანი სტრატეგიის გათვალისწინებით გაწერილია მუნიციპალიტეტისთვის რიგით მეორე სამოქმედო გეგმა. 1.7.2.ბ. ახალ სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესში ჩართულია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლები და სხვა დაინტერესებული მხარეები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
	1.8. ჩამოყალიბდეს სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი	1.8.1. შემუშავებული და დანერგილი იქნას სამოქმედო გეგმისა და გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად განხორციელებული ღონისძიებების მონიტორინგისა და შეფასების სისტემა	1.8.1.ა. მიღებული მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი 1.8.1.ბ. 2023-2025 წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის მონიტორინგის და შეფასების დოკუმენტი			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.8.2. ჩატარებული იქნას საბჭოს საქმიანობის შესახებ და სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის პროექტის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის	1.8.2.ა.პრეზენტაციის მონაწილეთა სია 1.8.2.ბ. ანგარიშის პროექტის განხილვისას გამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.8.3. ჩატარებული იქნას საბჭოს საქმიანობის შესახებ და სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის	1.8.3.ა.პრეზენტაციის მონაწილეთა სია 1.8.3.ბ. ანგარიშის პროექტის განხილვისას გამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		1.8.4. გენდერული თანასწორობის შესახებ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2023-2025 წ. სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში წარდგენოს საკრებულოს განსახილველად	1.8.4.ა. საკრებულოს მიერ განხილულია მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში 1.8.4.ბ. მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში გამოქვეყნებულია			მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.8.5. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილი იქნას ცვლილებები	1.8.5.ა. მონიტორინგისა და შეფასების დოკუმენტში ასახული რეკომენდაციები გათვალისწინებულია ახალ სამოქმედო გეგმაში 1.8.5.ბ. რეკომენდაციების შესაბამისად განახლებული და დამტკიცებულია მომავალი წლის სამოქმედო გეგმა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.8.6. მომზადებული და გათვალისწინებულია დამტკიცებულ ბიუჯეტში წინადადებები სამოქმედო გეგმით მომდევნო წლის ღონისძიებების განსახორციელებლად შესაბამისი დაფინანსების გამოყოფის შესახებ	1.8.6.ა. 2020 წ. ადგილობრივ ბიუჯეტში ასახულია სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დაფინანსება			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2023-2025 წ.
	1.9. გაძლიერებულ იქნას თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან სამოქალაქო სექტორიდან	1.9.1. შექმნილი იქნას სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო ორგანიზაციების მონაცემთა ბაზა	1.9.1ა. გამოქვეყნებულია ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		1.9.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან ჩატარდეს შეხვედრები და „ღია კარის“ დღეები მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პრობლემატურ საკითხებზე	1.9.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე ორგანიზაციების წარმომადგენელთა რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ. ყოველკვარტალურად

		1.9.3. ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების მიერ გათვალისწინებულია სამოქალაქო სექტორის ჩართულობით განხილული და მათ მიერ წამოჭრილი საკითხები	1.9.3.ა. განხილული საკითხების რაოდენობა 1.9.3.ბ. გათვალისწინებული საკითხების რაოდენობა 1.9.3.გ. მუნიციპალიტეტისა და სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების მიერ ერთობლივად განხორციელებული აქტიობები და მათი რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
მიზანი	**ამოცანა**	**საქმიანობა**	**საქმიანობის ინდიკატორი**	**ბიუჯეტი**	**დაფინანსებების წყარო**	**პასუხისმგებელი უწყება**	**პარტნიორი უწყება**	**შესრულების ვადა**
2. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებული იქნას ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით	**2.1. დანერგილია იქნას გენდერული ბიუჯეტი**	2.1.1. ჩატარებული იქნას მუნიციპალიტეტის ბოლო სამი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი	2.1.1.ა. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები 2.1.1.ბ. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის ანალიზის შედეგები გამოქვეყნებულია			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.1.2. უზრუნველყოფილი იქნას ბიუჯეტის პროექტის მომზადების გამჭვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა	2.1.2.ა. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები. 2.1.2.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.1.3. ჩატარებული იქნას ტრენინგი მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე	2.1.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 2.1.3.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ..

	2.2. მუნიციპალურ პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრული იქნას გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით	2.2.1. ჩატარებული იქნას პრიორიტეტების და მუნიციპალური პროგრამების საჭიროებათა კვლევა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით. მოსახლეობის ჩართულობით	2.2.1.ა. გაანალიზებულია მონაცემები, რამდენი ქალი და მამაკაცი იღებს სარგებელს ადგილობრივი ბიუჯეტით დაფინანსებული სერვისებისაგან 2.1.1.ბ. გაანალიზებულია ინფრასტრუქტურულ პროექტებზე სახსრების გამოყოფისას ქალების და მამაკაცების განსხვავებული საჭიროებები და პრიორიტეტები 2.2.1.გ. ჩატარებულია საჭიროებათა კვლევა და მომზადებულია ანგარიში 2.2.1.დ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.ე. დადგენილი პრიორიტეტები 2.2.1.ვ. პრიორტიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2020 წლის ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
	2.3. შემუშავებული იქნას კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფის, განათლების თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკა	2.3.1. ჩატარებული იქნას კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა, გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები	2.3.1.ა. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები 2.3.1.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2023-2025 წ. ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.3.2. მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში საჭიროებების შესწავლის მიზნით ჩატარებულია არსებული მდგომარეობის ანალიზი გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები	2.3.2.ა. სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები 2.3.2.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2023-2025 წ. ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

	2.4. შემუშავებული იქნას გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკა	2.4.1. ახალგაზრდების საჭიროებების დადგენის მიზნით ახალგაზრდებთან (მათ შორის შშმ პირებთან) შეხვედრების ჩატარება	2.4.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით და გენდერულ ჭრილში; 2.4.1.ბ. მიღებული რეკომენდაციები 2.4.1.გ. რეკომენდაციების ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.4.2. „საქართველოს სახელმწიფო ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარების სამოქმედო გეგმის (2015-2020 წ.წ.)" დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2015 წლის 5 მარტის N349 განკარგულების შესაბამისად მომზადებული იქნას რეკომენდაციები ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებთან ახალგაზრდული სათათბიროების ამოქმედების შესახებ	2.4.2.ა. მიღებული გადაწყვეტილება ახალგაზრდული სათათბიროების შექმნის შესახებ 2.4.2.ბ. სათათბირო დაკომპლექტებულია განსხვავებული სქესით არანაკლებ 40% –ისა 2.4.2.გ. ჩამოყალიბებულია ახალგაზრდების საინიციატივო ჯგუფი, რომელიც ჩართულია მუნიციპალიტეტის პროგრამების და პოლიტიკის ფორმირების პროცესში			მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
	2.5. უზრუნველყოფილი იქნას ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრება	2.5.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დასამკვიდრებლად ჩატარებული იქნას სპორტის სახეობათა საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი	2.5.1.ა. საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი 2.5.1.ბ. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები 2.5.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტსა და მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.5.2. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული და განხორციელებული იქნას გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები და დაგეგმილია მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებები	2.5.2.ა. მიღებული და განხორციელებული გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები 2.5.2.ა. პროგრამებით მოსარგებლეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		2.5.3. სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია	2.5.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულია შეხვედრა, სადაც წარმოჩინებულია წარმატებული ქალი სპორტსმენები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
	2.6. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში შემუშავებული და განხორციელებული იქნას გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამები	2.6.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებული იქნას მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში	2.6.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.6.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები 2.6.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.6.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებული იქნას მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი	2.6.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.6.2.ბ. რეკომენდაციების ასახულია მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.6.3. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე მომზადებული იქნას ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პრიორიტეტული პროგრამები,	2.6.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგ რამები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და	2023-2025 წ.

		მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად					სოციალური დაცვის სამინისტრო	
	2.7. შემუშავებული და განხორციელებული იქნას გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების ხელშემწყობი პროგრამები და ღონისძიებები	2.7.1. ჩატარებული იქნას მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში. გამოვლენილია საჭიროებები ეკონომიკურ საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, ასევე პრიორიტეტული პროფერსიები და შემუშავებული და განხორციელებულია შესაბამისი (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები	2.7.1.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ; 2.7.1.ბ. მიღებული და განხორციელებულია შესაბამისი პროგრამები 2.7.1.გ. გამოვლენილი პრიორიტეტული პროფესიების ერთიანი საინფორმაციო ბაზა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები სასწავლო–საგანმანათლებლო რეგიონული დაწესებულებები	2023-2025 წ..
		2.7.2. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილი იქნას სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა	2.7.2.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი; 2.7.2.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია; 2.7.2.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი მოსახლეობასთან თემში შეხვედრების დროს			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.7.3. სოფლის მეურნეობაში დასაქმებულ ქალთა ინფორმირება სასოფლო-სამეურნეო კოოპერატივების უპირატესობებზე და	2.7.3.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.7.3.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს გარემოს დაცვის და სოფლის მეურნეობის სამინისტრო	2023-2025 წ.

		მათი შექმნის ხელშეწყობა, ასევე სოფლის მეურნეობის კუთხით სხვა პროგრამების დანერგვა					არასამთავრობო ორგანიზაციები	
		2.7.4. დასაქმების მიზნით შეიქმნას ქალთა მონაცემების ბაზა	2.7.4.ა. შექმნილი და პერიოდულად განახლებადი მონაცემთა ბაზა 2.7.4.ბ. მონაცემთა ბაზიდან დასაქმებულთა რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
	2.8. სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებულ იიქნას მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას გენდერული ასპექტები	2.8.1. შესწავლილილი იქნას მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, რელიგიური უმცირესობების, სოფლად მცხოვრები, მარტოხელა და მრავალშვილიანი ოჯახების, ხანდაზმული, მარტოხელა მოხუცების, შშმ პირებისა და შრომით მიგრაციაში მყოფ პირთა ოჯახების საჭიროებები გენდერულ ჭრილში	2.8.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.8.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 2.8.1.გ. ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.8.2. შესაწავლილი და გამოვლენილი იქნას შრომით მიგრაციაში მყოფ პირთა ოჯახების პრობლემების გამოვლენა	2.8.2.ა. აღრიცხულია მუნიციპალიტეტში შრომითი მიგრანტების რაოდენობა 2.8.2.ბ. გამოვლენილია ოჯახების საჭიროებები 2.8.2.გ. პრიორიტეტები გათვალისწინებულია 2023-2025 წ. ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		2.8.3. მუნიციპალურ პროგრამებში ასახული და განხორციელებული იქმას მარტოხელა მოხუცების ცხოვრების პირობების გაუმჯობესების მიზნით გამოვლენილი საჭიროებები	2.8.3.ა. მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებულ ხანდაზმულთა სტატისტიკა გენდერულ ჭრილში 2.8.3.ბ. საჭიროებათა კვლევის დოკუმენტები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.8.4. საჭიროებათა შესწავლის საფუძველზე სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების, საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით შემუშავებული და ხორციელებული იქნას შესაბამისი მუნიციპალური პოლიტიკა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით	2.8.4.ა. გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პოლიტიკის განსაზღვრის დოკუმენტები 2.8.4.ბ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების ჩართულობით, მათი სოციალიზაციის ხელშეწყობის მიზნით 2.8.2.გ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		2.8.5. მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მცხოვრებ შშმ პირების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით ამ ჯგუფების კატეგორიათა მიხედვით მომზადებული იქმას მუნიციპალური პროგრამები მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად	2.8.5.ა. კატეგორიათა მიხედვით მომზადებული მუნიციპალური პროგრამები 2.8.5.ბ. ბიუჯეტით დაფინანსებული პროგრამები და მათი წილი ბიუჯეტის საერთო ხარჯებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		2.8.6. სოფლად მცხოვრები ქალების, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების ეკონომიკური გაძიერებისათვის ხელმისაწვდომობის მიზნით, საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამები და უზრუნველყოფილი იქნას ფინანსური თანამონაწილეობა	2.8.6.ა. სოფლად მცხოვრები ქალების, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების სახელოვნებო-შემოქმედებით პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩარულობა გაზრდილია 2.8.6.ბ. სოფლად მცხოვრები ქალების, მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა და მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირები ჩართულები არიან სახელმწიფო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიები დან იძულებით გადაადგილებუ ლ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობის ა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანს ების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულები ს ვადა
3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერება გაზრდა	**3.1. მოსახლეობის ინფორმირებულობ ის გაზრდა ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე**	3.1.1. ჩატარებული იქნას მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში უზრუნველყოფილი იქნას შეხვედრებზე ქალთა მონაწილეობა	3.1.1.ა. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.1.ბ. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		3.1.2. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარდეს შეხვედრები და დისკუსიები მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში	3.1.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.2.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა და ჩატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფილმის ჩვენება, ქალთა გაძლიერების წარმატებული მაგალითები) 3.1.2.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		3.1.3. მომზადებული იქნას ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია	3.1.3.ა. მიღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		3.1.4. მომზადებული და გავრცელებული იქნას საინფორმაციო ბროშურა ოჯახში, ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ სერვისზე;	3.1.4.ა. მომზადებული და დაბეჭდილი საინფორმაციო ბროშურების რაოდენობა 3.1.4.ბ. გავრცელებული ბროშურების რაოდენობა 3.1.4.გ. ბროშურის განთავსება მუნიციპალიტეტის ვებგვერზე და გენდერული თანასწორობის საბჭოს ვებ გვერდზე, ასევე მუნიციპალიტეტის სხვა სოციალურ გვერდებზე			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		3.1.5. სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებული და განხორციელებული იქნას გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა	3.1.5.ა. მიღებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღო\ ნისძიებებისგეგმა 3.1.5.ა. კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		3.1.6. ორგანიზებული იქნას ქალთა უფლებების საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით ცნობილი კულტურისა და სპორტის წარმატებული ადამიანების მონაწილეობით სხვადასხვა კამპანიები თემის პოპულარიზაციის მხარდასაჭერად	3.1.6.ა. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები ქალების დღის აღსანიშნავად; 3.1.6.ბ. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები მშვიდობის დღის აღსანიშნავად 3.1.6.გ. დაგეგმილი კამპანიების რაოდენობა და მასში მონაწილე ცნობილი სახეების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		3.1.7. უზრუნველყოფილი იქნას ადგილობრივი საინფორმაციო საშუალებების მიერ გენდერული თანასწორობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელება	3.1.7.ა. საგაზეთო სტატიების რაოდენობა გენდერული თანასწორობის, ქალთა უფლებების და თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შესახებ 5.1.7.ბ. ადგილობრივი TV/რადიო სიუჟეტების რაოდენობა			მუნიც იპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	ადგილობრივი და რეგიონული მასმედიის საშუალებები არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

		3.1.8. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებულად დაგეგმილი და განხორციელებული იქნას კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია	3.1.8.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა 3.1.8.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ..
		3.1.9. მოძიებული და გაშუქებული იქნას მუნიციპალიტეტში მცხოვრები და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები. მუნიციპალიტეტის მინიმუმ ერთ ქუჩას მიენიჭა წარმატებული ქალის სახელი	3.1.9.ა. მასობრივი ინფორმაციის საშუალებით გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში მცხოვრები და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები. 3.1.9.ბ. საკრებულოს განკარგულება ერთ-ერთი ქუჩისთვის წარმატებული ქალის სახელის მიენიჭების შესახებ			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
	3.2. დაგეგმილი და გატარებული იქნას ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები	3.2.1. სკოლის მოსწავლეებთან ჩატარებული იქნას საინფორმაციო შეხვედრები ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობად	3.2.1.ა. სკოლის მოსწავლეებთან, მასწავლებლებთან და მშობლებთან ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.2.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 3.2.1.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია)			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო სახალხო დამცველი არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		3.2.2. გატარებული იქნას ღონისძიებები ქალებზე და გოგონებზე ძალადობის ყველა ფორმის, მათ შორის სექსუალური და გენდერული ნიშნით ჩადენილი ძალადობის და ადამიანის უსაფრთხოებასთან დაკავშირებული სხვა რისკების პრევენციისათვის	3.2.2.ა. საკონსულტაციო/ საინფრმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.2.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში და შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია)			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.
		3.2.3. შემუშავებული იქნას ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთათვის/ სავარაუდო მსხვერპლთათვის დახმარების პროგრამა	3.2.3.ა. დამტკიცებული დახმარების პროგრამა 3.2.3.ბ. მუნიციპალიტეტის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისათვის და მსხვერპლებისათვის			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023-2025 წ.

			გაწეული უფასო კონსულტაცია და დახმარება (ფსიქოლოგის, სამარ თალდამცავ ორგანოს წარმომადგენლთან, იმ არასამთავრობო ორგანიზაციასთან თანამშრომლობა და სერვისის მიღება, ვისთანაც მუნიციპალიტეტს გაფორმებული აქვს ურთიერთანამშრომ ლობის მემორანდუმი) 3.2.3.გ. ძალადობის მსხვერპლთა მატერიალური დახმარება და ხელშეწყობა ყოფითი პრობლემების მოსაგვარებლად			საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		